

OBPON.ORG/215/32/MT-P/2013.06.26

Przemyśl, 26.06.2013 r.

Pani

Teresa Hernik

Dyrektor Biura Pełnomocnika

Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

Szanowne Pani Dyrektor,

W związku z wątpliwościami pracodawców osób niepełnosprawnych dotyczącymi wydatkowania środków zakładowych funduszy rehabilitacji osób niepełnosprawnych, Organizacja Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.org prosi o zajęcie stanowiska w poniższych kwestiach.

1.

Stosownie do przepisu art. 33 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2011 r., nr 127, poz. 721 ze zm.) środki zakładowego funduszu rehabilitacji nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej oraz nie mogą być obciążane w jakikolwiek sposób, z zastrzeżeniem art. 33 ust. 4, który w sposób ramowy określa przeznaczenie środków tego funduszu.

Z uwagi na pojawiające się wątpliwości, co do zakresu ochrony wynikającej z powyższego przepisu, prosimy o informację:

- czy ochrona przed egzekucją dotyczy również świadczeń otrzymywanych przez osoby do tego uprawnione w ramach pomocy indywidualnej?
- czy w przypadku przyznania pomocy indywidualnej pracownikowi, w stosunku do którego prowadzona jest egzekucja z wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy jak również innych świadczeń uzyskanych przez pracownika, w tym udziału w funduszu zakładowym oraz wszelkich

innych funduszach, pozostających w związku ze stosunkiem pracy, pracodawca prawidłowo postąpi dokonując bezpośrednio do dostawcy płatności za towar czy usługę będącą przedmiotem wniosku pracownika o przyznanie wsparcia ze środków ZFRON?

2.

W świetle przepisu art. 33 ust. 3 pkt. 2a ustawy o rehabilitacji dysponent zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych jest zobligowany do wydatkowania środków tego funduszu wyłącznie z rachunku bankowego specjalnie prowadzonego dla środków tego funduszu, z zastrzeżeniem możliwości utworzenia odrębnej kasy ZFRON do wypłat pomocy indywidualnej.

Czy w kontekście powyższego przepisu za prawidłowe można uznać postępowanie pracodawcy, który kartą płatniczą wydaną do rachunku ZFRON dokona transakcji płatniczej w kwocie brutto i niezwłocznie zwróci z rachunku obrotowego na rachunek ZFRON kwotę podatku VAT od nabytego towaru czy usługi (oczywiście mieszczących się w katalogu wydatków, które mogą być sfinansowane ze środków ZFRON) z uwagi na przysługujące mu na ogólnych zasadach prawo do odliczenia naliczonego podatku VAT?

Bardzo prosimy o Państwa opinie w przedstawionych wyżej sytuacjach.


PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Kuncelmann

Krzysztof Kuncelmann - Prezes Zarządu

ORGANIZACJA Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG

ORGANIZACJA
obpon.org
OGÓLNOPOLSKA BAZA PRACODAWCÓW
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
**OGÓLNOPOLSKA BAZA PRACODAWCÓW OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH OBPON.ORG**
37-700 Przemyśl, ul. Mickiewicza 3/3
NIP 795-24-89-756, REGON 180503307
tel/fax: (016) 679 16 16